**Предоставление дополнительных трудовых гарантий для отдельных категорий работников**

Федеральными законами от 19.11.2021 № 372-ФЗ, № 373-ФЗ в Трудовой кодекс РФ внесены изменения. Поправки касаются дополнительных трудовых гарантий, указанные нововведения действуют с 30 ноября 2021 года.

Так, расширен перечень работников, которых нельзя без их согласия направлять в командировки, привлекать к ночной и сверхурочной работе, работе в выходные и праздники. В перечень включили: работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законом порядке, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста; родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Ранее, согласно ст. 259 ТК РФ, в перечень входили только женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет.

Кроме того, теперь направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ч.2 ст.167 ТК РФ).

Помощник прокурора района

юрист 2 класса Д.С. Думбровский